Kompetenzprofil und Ziele für die Zusammensetzung sowie Qualifikationsmatrix des Aufsichtsrates der Continental AG

Kompetenzprofil für den Aufsichtsrat

Entsprechend Empfehlung C.1 des Deutschen Corporate Governance Kodex hat der Aufsichtsrat ein Kompetenzprofil erarbeitet und Ziele für seine Zusammensetzung benannt. Das aktuelle Kompetenzprofil hat der Aufsichtsrat im Dezember 2025 beschlossen.

Der Aufsichtsrat soll in seiner Gesamtheit die nachstehenden Kompetenzfelder abdecken. Es wird nicht erwartet, dass sämtliche Aufsichtsratsmitglieder über alle nachstehenden Kompetenzen verfügen. Vielmehr soll jedes Kompetenzfeld durch mindestens ein Aufsichtsratsmitglied abgedeckt werden. Das Kompetenzprofil geht davon aus, dass alle Aufsichtsratsmitglieder über die für die ordnungsgemäße Wahrnehmung ihrer Aufgaben erforderlichen Kenntnisse und Fähigkeiten sowie über die für eine erfolgreiche Aufsichtsratstätigkeit in einem international tätigen, kapitalmarktorientierten Unternehmen notwendigen Eigenschaften verfügen. Hierzu zählen insbesondere Integrität, Leistungsbereitschaft, Diskussions- und Teamfähigkeit, ausreichende zeitliche Verfügbarkeit sowie Verschwiegenheit.

Im Aufsichtsrat sollen sämtliche Kompetenzen und Erfahrungen vorhanden sein, die angesichts der Aktivitäten von Continental als wesentlich angesehen werden. Hierzu gehören insbesondere:

- Kompetenzen und Erfahrungen im Zusammenhang mit Unternehmensführung, insbesondere in den Bereichen:
  - Corporate Governance: Vorstandserfahrung
  - Corporate Governance: Aufsichtsratserfahrung
  - Strategie und Management
  - Mergers and Acquisitions (M&A)
  - Organisationsentwicklung und strategische Personalplanung
  - Digitalisierung und Künstliche Intelligenz
  - Recht und Compliance

- Branchen- und unternehmensspezifische Erfahrung, insbesondere in den Bereichen:
  - Industrie (d. h. Reifen-, Chemie- oder Automobilindustrie)
  - Forschung und Entwicklung
  - Fertigung und Logistik
  - Marketing und Vertrieb (mehrstufige, Business-to-Business-to-Consumer („B2B2C“) und digitale Geschäftsmodelle)

- Internationale Erfahrung, insbesondere in den Regionen:
  - Europa
  - Nord- und Südamerika
  - China
  - Asien-Pazifik

- Kompetenzen und Erfahrungen in Nachhaltigkeit, insbesondere in den Bereichen:
  - Umwelt (Environment)
  - Soziales (Social)

- Kompetenzen und Erfahrungen in Risikokontrolle & Reporting, insbesondere in den Bereichen:
  - Finanz- und Nachhaltigkeitsreporting, Kontrollsysteme
  - Abschlussprüfung

Der Aufsichtsrat hat zudem folgende Ziele für seine Zusammensetzung benannt:

- Fachliche Kompetenz: Die im Kompetenzprofil enthaltenen persönlichen und fachlichen Qualifikationen sollen durch die zur Wahl vorgeschlagenen Kandidatinnen und Kandidaten möglichst breit abgedeckt werden. Der aktuelle Stand der Umsetzung des Kompetenzprofils ist aus der Qualifikationsmatrix abzulesen.

- Unabhängigkeit: Dem Aufsichtsrat soll auf Anteilseignerseite eine nach deren Einschätzung angemessene Anzahl von Mitgliedern angehören, die im Sinne des Deutschen Corporate Governance Kodex unabhängig sind. Unter Berücksichtigung der Eigentümerstruktur ist ein Aufsichtsratsmitglied demnach als unabhängig anzusehen, wenn es einerseits unabhängig von der Gesellschaft und deren Vorstand und andererseits unabhängig von einem kontrollierenden Aktionär ist. Daher hat der Aufsichtsrat folgende Ziele festgelegt:

- Mehr als die Hälfte der Anteilseignervertreter soll unabhängig von der Continental AG und deren Vorstand sein.

  Die Einschätzung der Unabhängigkeit der Anteilseignervertreter im Sinne des Deutschen Corporate Governance Kodex haben die Anteilseignervertreter im Aufsichtsrat vorgenommen. Dabei wurde bei der Einschätzung der Unabhängigkeit von Vorstand und Gesellschaft berücksichtigt, dass vier Anteilseignervertreter im Jahr 2025 dem Aufsichtsrat seit mehr als zwölf Jahren angehören. Bei der Beurteilung der Unabhängigkeit dieser vier Anteilseignervertreter sehen die Anteilseignervertreter insgesamt vor dem Hintergrund der bisherigen und andauernden Amtsführung der betreffenden Mitglieder keinen Anlass, die bisher bestehende Einschätzung der Unabhängigkeit zu ändern. Die derzeit amtierenden Anteilseignervertreter sind somit ausnahmslos unabhängig von der Continental AG und deren Vorstand.

  - Mindestens fünf Anteilseignervertreter sollen unabhängig vom kontrollierenden Aktionär, der IHO-Gruppe, Herzogenaurach, Deutschland, sein.

    Bei der Einschätzung der Unabhängigkeit von einem kontrollierenden Aktionär wurde berücksichtigt, dass zwei Aufsichtsratsmitglieder dem kontrollierenden Aktionär, der IHO-Gruppe, Herzogenaurach, Deutschland, zuzurechnen sind. Nach Einschätzung der Anteilseignervertreter im Aufsichtsrat gehört dem Aufsichtsrat auf Anteilseignerseite weiterhin eine angemessene Anzahl von Mitgliedern an, die im Sinne des Deutschen Corporate Governance Kodex unabhängig sind. Diese sind:

    - Prof. Dr.-Ing. Wolfgang Reitzle
    - Dorothea von Boxberg
    - Satish Khatu
    - Isabel Corinna Knauf
    - Sabine Neuß
    - Prof. Dr. Rolf Nonnenmacher
    - Sabrina Soussan

- Amtsdauer: Bei Vorschlägen für die Wahl zum Aufsichtsrat benennt der Aufsichtsrat in der Regel keine Kandidatinnen und Kandidaten, die zum Zeitpunkt der Wahl bereits seit zwölf Jahren dem Aufsichtsrat angehören.

Bei Vorschlägen von Kandidatinnen und Kandidaten für die Wahl zum Aufsichtsrat berücksichtigt der Aufsichtsrat die Anforderungen des Kompetenzprofils für das Gesamtgremium und die benannten Ziele.

Qualifikationsmatrix

		Anteilseignervertreter								
		Prof. Dr. Ing. Wolfgang Reitzle	Dorothea von Boxberg	Satish Khatu	Isabel Corinna Knauf	Sabine Neuß	Prof. Dr. Rolf Nonnenmacher	Klaus Rosenfeld	Georg F. W. Schaeffler	Sabrina Soussan
Unternehmens-führung	Corporate Governance: Vorstandserfahrung	●	●	●	●	●	◕	●	◔	●
	Corporate Governance: Aufsichtsratserfahrung	●	◔	●	●	●	●	●	●	●
	Strategie und Management	●	●	●	●	●	◕	●	◕	●
	Mergers and Acquisitions (M&A)	●	◔	◕	●	◕	◔	●	◕	●
	Organisationsentwicklung und strategische Personalplanung	●	◕	●	●	●	◔	◕	◔	●
	Digitalisierung und Künstliche Intelligenz	◔	◕	●	◕	◕	◔	◕	◔	◕
	Recht und Compliance	◕	◔	◔	◕	◔	●	◕	●	◕
Branchen- und unternehmens-spezifische Erfahrung	Industrie (d. h. Reifen-, Chemie- oder Automobilindustrie)	●	◔	◕	◕	●	◕	●	◕	●
	Forschung und Entwicklung	●	○	◔	◕	●	○	◔	◔	●
	Fertigung und Logistik	●	●	◕	●	●	○	◔	◔	◕
	Marketing und Vertrieb (mehrstufige, B2B2C und digitale Geschäftsmodelle)	●	●	◕	●	◔	◔	◕	◔	◕
Internationale Erfahrung	Europa	●	●	◕	●	●	◕	◕	◕	●
	Nord- und Südamerika	◕	◕	●	●	●	○	◕	◕	●
	China	◕	◔	◕	◕	◕	○	◔	◔	●
	Asien-Pazifik	◕	◔	●	◕	◔	○	◔	◔	◕
Nachhaltigkeit	Umwelt (Environment)	◔	◕	◔	◕	◕	◔	◕	◔	●
	Soziales (Social)	◔	◔	◔	◕	◔	◔	◔	◔	◕
Risikokontrolle & Reporting	Finanz- und Nachhaltigkeitsreporting, Kontrollsysteme	◔	◕	◔	◔	◔	●	●	◕	◕
	Abschlussprüfung	◔	◔	◔	◔	○	●	◕	◔	◕

○ = Keine spezifischen Kenntnisse ◔ = Grundkenntnisse ◕ = Gute Kenntnisse ● = Expertenkenntnisse

Qualifikationsmatrix

		Arbeitnehmervertreter								
		Hasan Allak	Dr. Kevin Borck	Francesco Grioli	Petra Hartwig	Sabine Kühn	Michael Linnartz	Jörg Schönfelder	Matthias Tote	Nicole Werner
Unternehmens-führung	Corporate Governance: Vorstandserfahrung	○	◔	◔	○	○	○	○	◔	○
	Corporate Governance: Aufsichtsratserfahrung	◕	◔	●	◕	◕	◔	◕	◔	◕
	Strategie und Management	◕	◕	◔	◔	◔	◔	◔	◕	◕
	Mergers and Acquisitions (M&A)	◔	◕	◔	◔	◔	○	◔	◔	◔
	Organisationsentwicklung und strategische Personalplanung	◕	●	◕	◔	◕	◔	◕	◕	◕
	Digitalisierung und Künstliche Intelligenz	◔	◔	◔	◔	◔	○	◔	◕	◕
	Recht und Compliance	◕	◔	◔	◔	◔	○	◔	◕	◔
Branchen- und unternehmens-spezifische Erfahrung	Industrie (d. h. Reifen-, Chemie- oder Automobilindustrie)	◕	●	◕	◕	◔	◕	◕	◕	◕
	Forschung und Entwicklung	◔	◔	◔	◔	◔	○	◔	◕	◔
	Fertigung und Logistik	◕	◕	◔	◔	◔	○	◔	◔	◔
	Marketing und Vertrieb (mehrstufige, B2B2C und digitale Geschäftsmodelle)	◔	◕	◔	◔	◔	○	◔	◔	◕
Internationale Erfahrung	Europa	◔	◕	◔	◔	◕	◕	◕	◕	◔
	Nord- und Südamerika	○	◕	○	○	◔	◕	◔	◔	○
	China	○	◔	○	○	○	○	◔	○	○
	Asien-Pazifik	○	◔	○	○	○	○	◔	○	○
Nachhaltigkeit	Umwelt (Environment)	◔	◔	◔	◔	◔	◕	◔	◕	◔
	Soziales (Social)	●	◔	●	●	◕	◕	◕	●	◕
Risikokontrolle & Reporting	Finanz- und Nachhaltigkeitsreporting, Kontrollsysteme	◕	◔	◕	◕	◔	○	◔	◕	◔
	Abschlussprüfung	◔	◔	◔	◕	◔	◔	◔	◔	◔

○ = Keine spezifischen Kenntnisse ◔ = Grundkenntnisse ◕ = Gute Kenntnisse ● = Expertenkenntnisse

	Unabhängigkeit von Gesellschaft und Vorstand im Sinne von Empfehlung C.7 DCGK	Unabhängigkeit vom kontrollierenden Aktionär im Sinne von Empfehlung C.9 DCGK	Amtsdauer	
Zielsetzung	Mehr als die Hälfte der Anteilseignervertreter	Mindestens fünf Anteilseignervertreter	i.d.R. kein Vorschlag zur Wahl nach zwölf Jahren der Zugehörigkeit	Eintritt in den Aufsichtsrat
Prof. Dr.-Ing. Wolfgang Reitzle	●	●	○	2009
Dorothea von Boxberg	●	●	●	2022
Satish Khatu	●	●	●	2019
Isabel Corinna Knauf	●	●	●	2019
Sabine Neuß	●	●	●	2014
Prof. Dr. Rolf Nonnenmacher	●	●	●	2014
Klaus Rosenfeld	●	○	○	2009
Georg F. W. Schaeffler	●	○	○	2009
Sabrina Soussan	●	●	●	2025

● =zutreffend ○ =nicht zutreffend