

Kodex chování obchodního partnera 2017

Business Partner Code of Conduct 2017

Geschäftspartner - Verhaltenskodex 2017

Kodex chování obchodního partnera 2017

1. Naše firemní sociální odpovědnost

Základní zásadou obchodních aktivit Continentalu je úcta ke svobodě a dodržování lidských práv. Je to součástí rámce naší činnosti a jedná se o předpoklad našeho úspěchu. Continental je vázán zásadou udržitelného rozvoje. Zahrnuje jej zodpovědné – ve smyslu účinného a efektivního – a udržitelné využívání dostupných zdrojů v současnosti i v budoucnosti. Continental jakožto člen iniciativy Global Compact Spojených národů, se zavázal k dodržování jejich deseti principů v oblasti lidských práv, lidské práce, životního prostředí a protikorupčních opatření.

Continental se zavázal k poctivosti a bezúhonnosti v rámci veškerého obchodní jednání ve vztahu k zaměstnancům, zákazníkům, dodavatelům, konkurentům a ostatním akcionářům. Continental uznává, že právní a kulturní požadavky se na globálním trhu liší. Continental od svých obchodních partnerů očekává, že budou jednat se stejnou slušností, poctivostí, zodpovědností a oddaností k firemní sociální odpovědnosti ve všech aspektech svého podnikání.

Tento Kodex chování obchodního partnera 2017 zdůrazňuje důležité pravidla, která jsou v souladu s hodnotami Continentalu, a které by měly dle našeho očekávání být sledovány a přísně dodržovány každým obchodním partnerem, včetně, nikoliv však výlučně, dodavateli, smluvními stranami, prodejci, makléři, obchodníky, dealery, kontrahenty, zástupci a dalšími.

2. Dodržování zákonů, právních předpisů a norem

Obchodní partner bude dodržovat veškeré platné zákony, právní předpisy a normy země, ve které působí a bude uplatňovat vhodná opatření, aby zajistil dodržování takových zákonů, právních předpisů a norem.

Boj proti otroctví a obchodování s lidmi

Obchodní partner bude dodržovat všechny platné zákony, právní předpisy a normy zakazující otroctví a obchodování s lidmi, a to jak ve svém vlastním podnikání, tak i u svých dodavatelů.

Dodržování antimonopolních zákonů

Obchodní partner bude přísně dodržovat veškeré platné kartelové právo, právo obchodních praktik a ostatní právo hospodářské soutěže, normy a regulace týkající se např. monopolů, nekalé soutěže, omezování obchodu a konkurence a vztahů s konkurencí či zákazníky. Obchodní partner nebude uzavírat smlouvy s konkurenty a dopouštět se jiných skutků, které by mohly mít nepříznivý vliv na hospodářskou soutěž, včetně, nikoli však výhradně, stanovení cen nebo rozdělení trhu.

Boj proti korupci

Continental netoleruje žádnou z forem korupce, proto obchodní partneři musejí dodržovat platné zákony a normy týkající se úplatkářství a boje proti korupci, včetně těch, které se zabývají zahraničními korupčními praktikami.

Obchodní partner se nezapojí ani nebude tolerovat žádnou z forem korupce, uplácení, krádeže, zpronevěry nebo vyděračství, nebo využití nelegálních plateb, včetně, nikoliv však výhradně, v rozporu s platnými zákony udělování plateb nebo další výhod jakékoliv osobě, společnosti nebo úřední osobě za účelem ovlivnění jejich rozhodování. Obchodní partner zejména

nesmí výměnou za obchodní příležitosti nabízet ve vztahu k zaměstnancům Continentalu žádné nelegální výhody nebo přínosy jako např. úplatky, provize ve formě úplatku nebo jiné nelegální benefity, včetně nepřiměřených darů a pohostinnosti.

Nerostné suroviny pocházející z nelegálních zdrojů

Obchodní partner má povědomí o platných právních požadavcích týkajících se „nerostných surovin pocházejících z nelegálních zdrojů“ včetně cínu, tantalu, wolframu, jejich rud a zlata pocházejících z oblastí ozbrojeného konfliktu a zajistí dodržování tohoto práva. Nad rámec výše uvedeného obchodní partner vynaloží maximální úsilí, aby v jeho výrobcích zabránil použití surovin, které přímo nebo nepřímo financují ozbrojené skupiny porušující lidská práva.

Exportní a importní předpisy

Obchodní partner bude dodržovat všechny platné zákonů týkající se kontroly importu a exportu, včetně, nikoli však výhradně, sankcí, embarg a jiné právní předpisy, nařízení vlády a vládní politiky regulující převody a přepravu zboží, technologií a plateb.

Předcházení praní špinavých peněz

V Continentalu od svých obchodních partnerů očekáváme, že budou dodržovat všechny platné zákony upravující předcházení praní špinavých peněz, a že se nebudou zapojovat do žádné takové činnosti.

3. Konflikt zájmů

Od zaměstnanců se očekává, že budou jednat v nejlepším zájmu jejich společnosti. Obchodní rozhodování nesmí být ovlivněno žádnými soukromými zájmy a osobními faktory. Obdobně jako Continental, i obchodní partner se vyhne jakékoli činnosti nebo situaci, která by mohla vést ke konfliktu obchodního zájmu Continentalu s osobními zájmy zaměstnanců Continentalu nebo s osobními zájmy obchodního partnera. V případě, že se obchodní partner dozví o situaci s konfliktem zájmů, bude o tom neprodleně informovat Continental.

4. Úcta k lidským právům, anti-diskriminaci a posílení postavení žen

Continental respektuje lidská práva a aktivně prosazuje jejich dodržování. Dodržujeme Všeobecnou deklaraci lidských práv Organizace spojených národů, která vyžaduje, aby každý jednotlivec, každý orgán společnosti a případně i ekonomičtí činitelé a podniky přispívali k dodržování těchto práv. Mimo to Continental dodržuje Tripartitní deklaraci zásad o nadnárodních podnicích a sociální politice Mezinárodní organizace práce OSN jakož i Směrnici OECD pro nadnárodní společnosti. Continental usiluje o to, aby lidem poskytovala zboží při zachování své konkurenceschopnosti. Obchodní partner bude s každým jednat s respektem a spravedlivostí, a bude dodržovat základní lidská práva stanovená kupříkladu ve Všeobecné deklaraci lidských práv Organizace spojených národů a Tripartitní deklaraci zásad o nadnárodních podnicích a sociální politice Mezinárodní organizace práce OSN, včetně, nikoli však výhradně, bude dodržovat zákaz nucené nebo dětské práce, a bude zajišťovat přiměřené mzdy, sociální dávky, pracovní dobu, svobodu sdružování a jiné spravedlivé pracovní podmínky v souladu s platným právem.

Obchodní partner bude zachovávat prostředí postrádající jakékoliv odplatná opatření, prostředí bez diskriminace a obtěžování na základě pohlaví, věku, rasy, barvy pleti, etnického původu, kultury nebo národního původu, občanství, náboženství nebo náboženského přesvědčení, fyzického či mentálního postižení, sexuální orientace nebo jiné charakteristiky chráněné platným právem.

Společnost Continental podporuje zásady OSN pro posílení postavení žen a je přesvědčena, že posílení postavení žen v plné míře v ekonomickém životě ve všech odvětvích je nezbytné pro budování silnějších ekonomik, dosažení mezinárodně dohodnutých cílů rozvoje a udržitelnosti a zlepšení kvality života žen, mužů, rodiny a komunit.

Společnost Continental důrazně vyzývá dodavatele, aby:

- › se připojili ke společnosti Continental v rámci formální podpory zásad OSN pro posílení postavení žen
- › vyžadovali po svých smluvních partnerech a pracovnících, aby respektovali odhodlání společnosti prosazovat rovnost a začlenění
- › respektovali důstojnost žen ve všech marketingových a dalších společenských materiálech

5. Bezpečnost výrobků, zdraví a životní prostředí

S našimi procesy a produkty Continental usiluje o významné přispění k udržitelnému využívání zdrojů, ochraně životního prostředí, zejména ochraně klimatu. Společnost Continental usiluje o úsporu zdrojů tím, že neustále dbá na soulad produkce, kvality a výkonu našich výrobků s řádným stavem životního prostředí, a to snižováním spotřeby energie, vody, surovin a dodávek.

Obchodní partner bude v těchto snahách společnost Continental podporovat. Obchodní partner se tak zavazuje vyrábět a dodávat společnosti Continental bezpečné produkty a zabezpečit bezpečné pracovní prostředí, které podporuje prevenci nehod a minimalizuje vystavení zaměstnanců obchodního partnera zdravotním rizikům.

Obchodní partner bude dodržovat platné zákony a právní předpisy o ochraně životního prostředí, zachovávat přírodní zdroje a v co nejvyšší míře chránit životní prostředí.

6. Ochrana osobních údajů, důvěrné informace a duševní vlastnictví

Obchodní partner bude dodržovat veškeré platné právo týkající se ochrany osobních údajů. Je odpovědností obchodního partnera zajistit, aby veškeré důvěrné obchodní informace nebo obchodní tajemství získané na základě podnikatelské činnosti s Continentalem (dále jen „důvěrné informace“) byly drženy v přísné tajnosti a nebyly nesprávně používány nebo zveřejňovány třetím stranám. Obchodní partner dále bude chránit a zabezpečovat duševní vlastnictví společnosti Continental jako důvěrné informace.

7. Dodržování tohoto Kodexu chování obchodního partnera

Continental považuje ustanovení tohoto Kodexu chování obchodního partnera, který bude průběžně novelizován, za zásadní pro obchodní vztahy mezi Continentalem a obchodním partnerem. Z tohoto důvodu je dodržování těchto ustanovení pro obchodní vztah Continentalu a obchodního partnera zásadní, s čímž je obchodní partner obeznámen a odsouhlasil jej.

V případě, že obchodní partner závažně poruší tento Kodex chování obchodního partnera, Continental si vyhrazuje právo ukončit obchodní vztah s obchodním partnerem podle platného práva.

Continental si vyhrazuje právo vhodným způsobem prověřit dodržování tohoto Kodexu chování obchodního partnera. Kontrola bude naplánována v pracovní době dle společné dohody s obchodním partnerem, který poskytne příslušnou dokumentaci, jenž bude jasným a transparentním způsobem prokazovat dodržování tohoto Kodexu chování obchodního partnera.

Obchodní partner vynaloží maximální možné úsilí, aby se seznámil s obchodními praktikami svých dodavatelů, subdodavatelů a ostatních obchodních partnerů a požadoval po všech těchto dodavatelích, subdodavatelích a obchodních partnerech, aby dodržovali tento Kodex chování obchodního partnera nebo hodnoty v něm stanovené.

Obchodní partner a Continental projednají všechny otázky týkající se tohoto Kodexu chování obchodního partnera důvěrným a uctivým způsobem.

Obchodnímu partnerovi je doporučeno hlásit veškeré porušení tohoto Kodexu chování obchodního partnera na Compliance oddělení a Anti-korupční linku Continentalu. Kontaktní údaje jsou k dispozici na webových stránkách (www.continental-corporation.com).

Continental Aktiengesellschaft

Vahrenwalder Str. 9, D-30165 Hannover
www.continental-corporation.com

For all its subsidiaries

Continental

Business Partner Code of Conduct 2017

1. Our Corporate Social Responsibility

The respect for freedom and human rights is an essential principle of Continental's business activities. It creates the framework of our operations and is pre-requisite for our success. Continental is committed to the principle of sustainability. This includes the responsible – meaning efficient and effective – and sustainable use of available resources, at present and in the future. As a participant of the United Nations Global Compact, Continental has committed itself to its ten principles in the areas of human rights, labor, the environment and anti-corruption.

Continental is committed to honesty and integrity with respect to our entire business conduct towards employees, customers, suppliers, competitors and other stakeholders. Continental recognizes that legal and cultural requirements vary in a global market. Continental expects all of its Business Partners to act with the same fairness, honesty and responsibility and dedication to corporate social responsibility in all aspects of their business.

This Business Partner Code of Conduct highlights important standards that are consistent with Continental's values and which we expect each Business Partner including, but not limited to suppliers, consultants, vendors, brokers, merchants, dealers, contractors, agents and others, to observe and strictly adhere to.

2. Compliance with Laws, Rules and Legal Regulations

The Business Partner will comply with all applicable laws, rules and regulations in the countries in which it operates and will maintain suitable measures to ensure Compliance with such laws, rules and legal regulations.

Combating Slavery and Human Trafficking

The Business Partner will comply with all applicable laws, rules and legal regulations prohibiting slavery and human trafficking in its own business as well as in its supply chain.

Compliance with Antitrust Laws

The Business Partner will strictly comply with all applicable antitrust laws, trade practice laws and any other competition laws, rules and regulations dealing for example with monopolies, unfair competition and restraints of trade, and relationships with competitors and customers. The Business Partner will not enter into agreements with competitors or engage in other acts that may unfairly impact competition, including, but not limited to, price fixing or market allocations.

Combating Corruption

Continental does not tolerate any form of corruption. Thus, the Business Partner will comply with applicable laws and regulations concerning bribery and anti-corruption, including those concerning foreign corrupt practices.

The Business Partner will neither engage in nor tolerate any form of corruption, bribery, theft, embezzlement, or extortion or the use of illegal payments, including without limitation, any payment or other benefit conferred on any individual, company or government official, for the purpose of influencing the deci-

sion-making process in violation of applicable laws. Specifically, the Business Partner must not offer illegal benefits or illegal favors such as bribe payments, kick-backs, or other illegal benefits including inappropriate gifts and undue hospitality towards Continental employees for the exchange of business opportunities.

Conflict Minerals

The Business Partner is aware of applicable legal requirements in relation to "conflict minerals" including tin, tantalum, tungsten, their ores and gold originating from conflict areas and shall ensure compliance with such laws. Additionally, the Business Partner will take best efforts to avoid the use of raw materials in its products that directly or indirectly finance armed groups violating human rights.

Export and Import Regulations

The Business Partner will comply with all applicable import and export control laws, including without limitation, sanctions, embargoes and other laws, regulations, government orders and policies controlling the transmission or shipment of goods, technology and payments.

Prevention of Money Laundering

At Continental we expect our Business Partners to comply with all applicable statutes governing the prevention of money laundering and not to participate in any money laundering activity.

3. Conflict of Interest

Employees are expected to act in the best interest of their company. Private interests and personal consideration shall not affect any business decision. Continental as well as the Business Partner will avoid any activity or situation which may lead to a conflict of private interest of a Continental employee or Business Partner and the business interest of Continental. A Business Partner becoming aware of a conflict of interest situation will immediately notify Continental about this.

4. Respect for Human Rights, Anti-Discrimination and Women's Empowerment

Continental respects human rights and actively promotes their observance. We follow the Universal Declaration of Human Rights of the United Nations, which requires each individual, every organ of society and, by extension, economic agents and businesses, to contribute towards the observation of these rights. In addition, Continental respects the tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy of the UN International Labour Organization as well as the OECD Guidelines for Multinational Enterprises. Continental strives at providing people with goods while maintaining our competitive capacity. The Business Partner will treat all individuals with respect and fairness and will observe basic human rights set forth, for example, in the Universal Declaration of Human Rights of the United Nations and the Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy of the UN International Labour Organization (ILO), including, but not limited to, the prohibition of forced or child labor, and the provision of reasonable wages, social benefits, working hours, freedom of association and other fair working conditions in compliance with applicable laws.

The Business Partner will maintain an environment with no retaliation, free of discrimination and harassment on the basis of gender, age, race, skin color, ethnicity, culture or national origin, citizenship, religion or religious beliefs, physical or mental disability, veteran status, sexual orientation or any other characteristics protected by applicable law.

Continental supports the UN Women's Empowerment Principles and believes that empowering women to participate fully in economic life across all sectors is essential to build stronger economies, achieve internationally agreed goals for development and sustainability, and improve the quality of life for women, men, families and communities.

Continental strongly encourages its suppliers to:

- › Join Continental in formally supporting the UN Women's Empowerment Principles
- › Ask business partners and peers to respect the company's commitment to advancing equality and inclusion
- › Respect the dignity of women in all marketing and other company materials

5. Product Safety, Health, and Environment

With our processes and products, Continental desires to make a substantial contribution to the sustainable use of resources, environmental protection, including climate protection in particular. Continental strives to save resources by continually aligning our production, quality and performance of our products with environmental soundness, and by reducing consumption of energy, water, raw materials and supplies.

The Business Partner will support Continental in these efforts. Thus, the Business Partner will be committed to manufacture and deliver safe products to Continental and provide a safe working environment that supports accident prevention and minimizes exposure to health risks to the Business Partner's employees.

The Business Partner will comply with applicable laws and regulations on environmental protection and will preserve resources and protect the environment as much as possible.

6. Data Protection, Confidential Information and Intellectual Property

The Business Partner will comply with all applicable laws concerning data protection. It is the Business Partner's responsibility to ensure that any confidential business information or trade secrets gained by virtue of the business activities with Continental (hereinafter referred to as "Confidential Information") is held in strict confidence and not improperly used or disclosed to third parties. Furthermore, the Business Partner will protect and secure Continental's intellectual property as Confidential Information.

7. Compliance with this Business Partner Code

Continental regards the provisions of this Business Partner Code, which we shall amend from time to time, to be essential for the business relationship between Continental and the Business Partner. Therefore, compliance with the provisions herein is essential for the business relationship between Continental and the Business Partner which is acknowledged and agreed by the Business Partner.

In case of significant breaches by the Business Partner of this Business Partner Code, Continental reserves the right to terminate the business relationship with the Business Partner subject to applicable laws.

Continental reserves the right to audit the Business Partner's compliance with this Business Partner Code in an appropriate manner. Any audit will be scheduled at business hours mutually agreed with the Business Partner and by the Business partner providing an appropriate level of documentation which substantiates in a clear and transparent manner the adherence to this Business Partner Code.

The Business Partner will use its best efforts to be familiar with the business practices of its suppliers, sub-contractors and other business partners and to require all such suppliers, sub-contractors and business partners to comply with this Business Partner Code or the values laid down herein.

The Business Partner and Continental will discuss any questions in relation to this Business Partner Code in a trustful and respectful manner.

The Business Partner is encouraged to report violations of this Business Partner Code to the Continental Compliance and Anti-Corruption Hotline. Contact details are available on the Continental website (www.continental-corporation.com).

Continental Aktiengesellschaft

Vahrenwalder Str. 9, D-30165 Hannover

www.continental-corporation.com

For all its subsidiaries

Continental

Geschäftspartner- Verhaltenskodex 2017

1. Unsere soziale und gesellschaftliche Verantwortung

Die Achtung der Freiheit und der Menschenrechte ist ein wesentlicher Bestandteil der Geschäftstätigkeit von Continental. Dies schafft den Rahmen unserer Unternehmungen und ist Voraussetzung für unseren Erfolg. Continental bekennt sich zur Nachhaltigkeit. Dazu gehört die verantwortungsbewusste – gemeint effektive und effiziente – und nachhaltige Nutzung der verfügbaren Ressourcen, derzeit und in Zukunft. Als Mitglied des Global Compact der Vereinten Nationen hat sich Continental auf seine zehn Prinzipien in den Bereichen Menschenrechte, Arbeit, Umwelt und Korruptionsbekämpfung verpflichtet.

Continental bekennt sich zu Aufrichtigkeit und Integrität in Bezug auf unser gesamtes Verhalten gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, Wettbewerbern und anderen Stakeholdern. Continental erkennt an, dass die rechtlichen und kulturellen Anforderungen auf einem globalen Markt variieren. Continental erwartet, dass alle seine Geschäftspartner mit der gleichen Fairness, Aufrichtigkeit und Verantwortung sowie dem gleichen Engagement für Corporate Social Responsibility in allen Aspekten ihres Unternehmens handeln.

Dieser Geschäftspartner-Verhaltenskodex unterstreicht wichtige Standards, die mit den Werten von Continental übereinstimmen und von denen wir erwarten, dass jeder Geschäftspartner, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Lieferanten, Berater, Verkäufer, Makler, Händler, Vertragspartner, Agenten und andere, sie beachtet und sich an diese hält.

2. Einhaltung von Gesetzen, Regeln und Rechtsvorschriften

Der Geschäftspartner hält sich an alle anwendbaren Gesetze, Regeln und Rechtsvorschriften in den Ländern, in denen er tätig ist, und ergreift geeignete Maßnahmen, um die Einhaltung dieser Gesetze, Regeln und Rechtsvorschriften sicherzustellen.

Bekämpfung von Sklaverei und Menschenhandel

Der Geschäftspartner wird alle anwendbaren Gesetze, Regeln und Rechtsvorschriften, die Sklaverei und Menschenhandel in seinem eigenen Geschäft sowie in seiner Lieferkette verbieten, einhalten.

Einhaltung von Kartellgesetzen

Der Geschäftspartner gewährleistet, dass seine Geschäftspraktiken mit dem geltenden Kartell- und Wettbewerbsrecht und anderen Gesetzen und Vorschriften vereinbar sind, die sich z. B. mit Monopolen, unlauterem Wettbewerb, Handels- und Wettbewerbsbeschränkungen sowie Beziehungen zu Wettbewerbern und Kunden befassen. Der Geschäftspartner wird keine Vereinbarungen mit Wettbewerbern abschließen oder andere Handlungen vornehmen, die den Wettbewerb ungleich beeinflussen können, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Preisfestsetzung oder Marktaufteilungen.

Bekämpfung von Korruption

Continental toleriert keine Korruption. Ebenso hält sich der Geschäftspartner an die anwendbaren Anti-Korruptionsgesetze und -vorschriften, einschließlich solcher, die die Bestechung im Ausland zum Gegenstand haben.

Der Geschäftspartner lehnt jegliche Form von Korruption, Bestechung, Diebstahl, Veruntreuung oder Erpressung ab, ebenso wenig toleriert er illegale Zahlungen, insbesondere Zahlungen oder sonstige Vorteile an eine Einzelperson, ein Unternehmen oder einen Amtsträger mit dem Ziel, Einfluss auf Entscheidungsprozesse zu nehmen, unabhängig davon, ob damit gegen geltende Gesetze verstoßen wird oder nicht. Insbesondere bietet, gewährt oder nimmt er unter keinen Umständen Bestechungsgelder, Schmiergelder, Kick-Back-Zahlungen oder sonstige illegale Zahlungen, Anreize, Geschenke, Entertainment, Gefälligkeiten oder sonstige Vorteile oder Zuwendungen von Wert für die Realisierung von Geschäftsmöglichkeiten oder in irgendeinem Zusammenhang mit den Geschäftsaktivitäten von Continental an.

Konfliktmineralien

Der Geschäftspartner ist sich der geltenden gesetzlichen Anforderungen in Bezug auf „Konfliktmineralien“ einschließlich Zinn, Tantal, Wolfram, deren Erze und Gold aus Konfliktgebieten, bewusst und stellt sicher, dass diese Gesetze eingehalten werden. Darüber hinaus wird der Geschäftspartner die größten Anstrengungen unternehmen, um den Einsatz von Rohstoffen in seinen Produkten zu vermeiden, die direkt oder indirekt bewaffnete Gruppen finanzieren, die gegen Menschenrechte verstoßen.

Einfuhr- und Ausfuhrbestimmungen

Der Geschäftspartner hält alle anwendbaren Einfuhr- und Ausfuhrkontrollgesetze ein, insbesondere aber nicht beschränkt auf Sanktionen, Embargos und andere Gesetze, Verordnungen, Regierungsanforderungen und -richtlinien, die die Übertragung oder den Versand von Waren, Technologien und Zahlungen kontrollieren.

Vermeidung von Geldwäsche

Bei Continental erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, dass sie alle geltenden Gesetze zur Vermeidung von Geldwäsche einhalten und an keiner Geldwäschebehandlung teilnehmen.

3. Interessenkonflikt

Es wird erwartet, dass die Mitarbeiter im besten Interesse ihres Unternehmens handeln. Private Interessen und persönliche Erwägungen beeinflussen keine Geschäftsentscheidung. Continental sowie der Geschäftspartner vermeiden jegliche Tätigkeiten oder Situationen, die zu einem Konflikt zwischen den privaten Interessen eines Continental-Mitarbeiters oder Geschäftspartners und des Geschäftsinteresses von Continental führen können. Sobald ein Geschäftspartner von einem Interessenkonflikt Kenntnis erhält, informiert er Continental umgehend.

4. Achtung der Menschenrechte, Antidiskriminierung und Stärkung der Frauenrechte

Continental respektiert die Menschenrechte und fördert aktiv ihre Einhaltung. Wir folgen der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, die jede Person, jedes Gesellschaftsorgan und im weiteren Sinne Wirtschaftsakteure und Unternehmen auffordert zur Beachtung dieser Rechte beizutragen. Darüber hinaus respektiert Continental die dreigliedrige Grundsatzerklärung über multinationale Unternehmen und Sozialpolitik der International Labor Organization (ILO) der Vereinten Nationen sowie die OECD-Leitlinien für multinationale

Unternehmen. Continental ist bestrebt, Menschen mit Waren zu versorgen und dabei gleichzeitig unsere Wettbewerbsfähigkeit zu erhalten. Der Geschäftspartner behandelt alle Menschen mit Respekt und Fairness und hält die grundlegenden Menschenrechte ein, wie sie beispielsweise in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und in der dreigliedrigen Grundsatzklärung über multinationale Unternehmen und Sozialpolitik der International Labor Organization (ILO) der Vereinten Nationen festgesetzt sind, insbesondere das Verbot von Zwangs- oder Kinderarbeit und die Bereitstellung von angemessenen Löhnen, Sozialleistungen, Arbeitszeiten, Vereinigungsfreiheit und anderen fairen Arbeitsbedingungen unter Einhaltung der geltenden Gesetze.

Der Geschäftspartner hält ein Arbeitsumfeld aufrecht, in dem es keine Repressalien gibt und das frei ist von Diskriminierung, Belästigung und sonstigem unredlichem Verhalten aufgrund von Geschlecht, Alter, Rasse, Hautfarbe, ethnischer oder nationaler Herkunft, Staatsangehörigkeit, Religion, religiösen Glaubensansichten, körperlicher oder geistiger Behinderung, Veteranenstatus, sexueller Orientierung oder anderen gesetzlich geschützten Merkmalen.

Continental unterstützt die UN Women's Empowerment Principles und ist der Auffassung, dass die Befähigung von Frauen, sich voll und ganz am Wirtschaftsleben in allen Sektoren zu beteiligen, für die Stärkung der Volkswirtschaften unerlässlich ist, um international vereinbarte Ziele für Entwicklung und Nachhaltigkeit zu erreichen und die Lebensqualität für Frauen, Männer, Familien und Gemeinschaften zu verbessern.

Continental fordert seine Zulieferer nachdrücklich auf:

- › Begleiten Sie Continental bei der formellen Unterstützung der UN Women's Empowerment Principles
- › Bitten Sie Geschäftspartner und Kollegen, das Engagement des Unternehmens für die Förderung von Gleichheit und Inklusion zu respektieren
- › Respektieren Sie die Würde der Frauen in allen Marketing- und anderen Firmenmaterialien

5. Produktsicherheit, Gesundheit und Umwelt

Mit unseren Prozessen und Produkten leistet Continental einen wesentlichen Beitrag zur nachhaltigen Ressourcennutzung und zum Umweltschutz, insbesondere zum Klimaschutz. Continental ist bestrebt Ressourcen zu schonen, indem wir unsere Produktion, Qualität und Leistungsfähigkeit unserer Produkte kontinuierlich an die Umweltstandards anpassen und den Verbrauch von Energie-, Wasser-, Roh- und Betriebsstoffen senken.

Der Geschäftspartner unterstützt Continental in diesen Bemühungen. So ist er bestrebt, sichere Produkte herzustellen und an Continental zu liefern und ein sicheres Arbeitsumfeld zu bieten, das Unfallverhütung fördert und Gesundheitsrisiken für seine Mitarbeiter minimiert.

Der Geschäftspartner hält sich an anwendbare Umweltschutzgesetze und -vorschriften und setzt sich in größtmöglichem Umfang für Ressourcenerhalt und Umweltschutz ein.

6. Datenschutz, Vertrauliche Informationen und Geistiges Eigentum

Der Geschäftspartner hält sich an alle anwendbaren Datenschutzgesetze. Er ist dafür verantwortlich sicherzustellen, dass über vertrauliche Geschäftsinformationen oder Geschäftsgeheimnisse, die ihm im Zusammenhang mit den Geschäftsaktivitäten mit Continental zur Kenntnis gelangen (im Folgenden „Vertrauliche Informationen“), strengstes Stillschweigen bewahrt wird, und dass diese nicht in unzulässiger Weise verwendet oder gegenüber Dritten offengelegt werden. Des Weiteren schützt und sichert der Geschäftspartner geistiges Eigentum von Continental als Vertrauliche Informationen.

7. Einhaltung des Geschäftspartner-Verhaltenskodex

Continental erachtet die Bestimmungen dieses Geschäftspartner-Verhaltenskodex als wesentlich für die Geschäftsbeziehung zwischen Continental und dem Geschäftspartner, behält sich jedoch eine Anpassung von Zeit zu Zeit vor. Daher ist die Einhaltung der hier enthaltenen Bestimmungen für die Geschäftsbeziehung zwischen Continental und dem Geschäftspartner unerlässlich, dies wird vom Geschäftspartner anerkannt und mit ihm vereinbart.

Im Falle wesentlicher Verstöße durch den Geschäftspartner gegen diesen Geschäftspartner-Verhaltenskodex behält sich Continental das Recht vor, die Geschäftsbeziehung mit dem Geschäftspartner vorbehaltlich der anwendbaren Gesetze zu kündigen.

Continental behält sich das Recht vor, die Einhaltung dieses Geschäftspartner-Verhaltenskodex beim Geschäftspartner in angemessener Weise zu überprüfen. Jede Überprüfung wird zu Geschäftszeiten geplant, die mit dem Geschäftspartner einvernehmlich vereinbart werden und für die dieser aussagekräftige Unterlagen zur Verfügung stellt, die die Einhaltung dieses Geschäftspartner-Verhaltenskodex eindeutig und transparent belegen.

Der Geschäftspartner bemüht sich, sich mit den Geschäftspraktiken seiner Zulieferer, Unterauftragnehmer und anderer Geschäftspartner vertraut zu machen und alle Lieferanten, Unterauftragnehmer und Geschäftspartner zu verpflichten, diesen Geschäftspartner-Verhaltenskodex oder vergleichbare Werte einzuhalten.

Der Geschäftspartner und Continental werden alle Fragen in Bezug auf diesen Geschäftspartner-Verhaltenskodex vertrauensvoll und respektvoll erörtern.

Der Geschäftspartner wird ermutigt, Verstöße gegen diesen Geschäftspartner-Verhaltenskodex an die Continental Compliance- und Anti-Korruption Hotline zu melden. Die Kontaktdaten finden Sie auf der Continental-Website (www.continental-corporation.com).

Continental Aktiengesellschaft

Vahrenwalder Str. 9, D-30165 Hannover

www.continental-corporation.com

Für alle Tochtergesellschaften